

RENAULTION

Des annonces pour l'Espagne mais quid du futur de la France ?

UN PLAN ESPAGNOL AMBITIEUX POUR LA PÉRIODE 2021-2024

Le 23 mars a été annoncé un plan de fabrications pour l'Espagne suite à un accord pluriannuel :

→ **PALENCIA** : 3 nouveaux SUV hybrides sur les segments C et D pour 2022, 2023 et 2024.

→ **VALLADOLID** : Attribution en plus de la Captur, de la production de 2 nouveaux SUV hybrides des segments B et B+ en 2024.

→ **MOTORES** : Une nouvelle famille de moteurs hybrides en 2023.

→ **SEVILLE** : 2 nouvelles boîtes de vitesses en 2022 et 2024 + la mise en œuvre d'un projet d'économie circulaire.

→ **EMPLOIS** : Création de 1000 postes en contrat à durée indéterminée.

→ **NAO** : 2 années blanches en 2021 et 2022.



Nous sommes contents que les salariés Espagnols aient eu l'opportunité de négocier cet accord qui leur donne visibilité et avenir.

Luca De Meo : « Ce plan industriel va garantir la pérennité des installations industrielles de Renault en Espagne et faire de l'Espagne un important pôle d'électrification pour le Groupe Renault ».

Depuis septembre 2020, la CFE-CGC réclame des réunions d'échanges dans le but de négocier un **accord pluriannuel sur le périmètre France**. Accord qui inclurait plusieurs aspects dont l'avenir détaillé de nos établissements, les effectifs, mais aussi l'activité. **Et 7 mois plus tard, toujours rien...** Nous n'avons pas d'éléments pour comprendre que, ce qui a rendu possible ces affectations en Espagne, ne le soit pas pour la France, « pays mère » de Renault.

Si un accord est possible en Espagne, une négociation doit pouvoir se faire en France ! La balle est clairement dans le camp de Luca De Meo.

Contact

INTERCENTRE RENAULT
API : FR Q10 119 303
Tél : 01 76 84 15 79
Mail : cfecgc.renault@wanadoo.fr



PENDANT CE TEMPS EN FRANCE :

- Un plan d'économie avec 4600 suppressions de postes ayant abouti à une négociation permettant d'assurer ces départs au volontariat.
- Un plan stratégique se voulant séduisant, mais manquant
 - D'éléments concrets pour la France
 - D'une vision sur le devenir du Véhicule Utilitaire.

Début d'une liste de faits s'allongeant de jours en jours :

- L'INGÉNIERIE veut vendre des activités et ses salariés avec ...
- L'activité partielle ne cesse de se prolonger.
- La fermeture de CHOISY assortie néanmoins d'une négociation permettant de gérer humainement les transferts et les départs.
- La recherche par la FONDERIE DE BRETAGNE de son repreneur.
- 3 affectations de véhicules pour ALPINE mais pas de certitude qu'ils soient réalisés sur le site historique de DIEPPE.
- Usine phare de l'économie circulaire, FLINS découvre l'existence d'un projet similaire à SÉVILLE.
- Les USINES DU NORD devraient être le pôle électrique en France, mais à ce stade DOUAI n'a qu'une seule affectation véhicule.
- Les futures boîtes hybrides sont perdues par STA au profit de SÉVILLE.
- En MÉCANIQUE et LOGISTIQUE nous n'avons toujours pas d'élément concret concernant l'impact du plan sur ces sites ni sur les fonderies.
- Notre filiale RRG solde ses établissements par fournées successives et sans perspective pour ceux qui subsistent.

Alors OUI, les salariés Français ont besoin d'être rassurés sur leur devenir !

SI L'ESPAGNE A RÉUSSI À LE FAIRE, ALORS POURQUOI PAS NOUS ?

Jose Vicente de los Mozos : « Non seulement Renaultion Espagne dynamise le Groupe Renault en Espagne mais il favorise aussi le rétablissement de ce pays, puisqu'il crée de l'emploi et de l'investissement et qu'il renforce de manière très importante le tissu industriel espagnol de l'automobile [...] Le rôle des entreprises est aussi d'aider à la reconstruction du pays après une crise. Avec ce Plan, Renault y contribuera fortement ».

Nous voulons simplement la même chose pour la France. 7 mois sans réponse sont source d'inquiétude. D'autres constructeurs défendent bien leur pays « mère », nous le voyons chez les allemands, tout comme chez notre partenaire japonais. Il est temps pour Renault d'en faire de même et de travailler, sur le long terme, pour que l'avenir en France soit aussi synonyme d'emploi et d'activité grâce à un dialogue social constructif.



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC GROUPE RENAULT
www.cfecgc-intercentre-renault.fr