



## **Déclaration intersyndicale de Guyancourt (CGT, CFDT, CFE-CGC, SUD et FO) concernant le projet d'externalisation de la maintenance des moyens d'essais.**

Dans un climat social de l'entreprise déjà très incertain, au moment où les mutations du secteur automobile impactent durement le Centre Technique d'Aubevoys et le Technocentre où les messages internes de Luca De Meo n'ont de cesse de rappeler que l'entreprise va mal (le contraire de ce qu'il dit à l'extérieur), la direction de l'Ingénierie a décidé de dégrader volontairement sa politique de gestion des RPS en imposant des départs contraints !

Les élus alertent solennellement la direction sur les risques que cette stratégie fait courir aux salariés. Ceux qui sont directement concernés par ce projet, et qui ont parfois plus de 35 ans de carrière chez Renault, se sentent profondément blessés, voire même trahis. Les salariés d'Aubevoys et du Technocentre ne sont pas dupes et comprennent bien que, si ce projet devait aboutir, d'autres suivraient inévitablement.

Par ses décisions, la direction répand et accentue un climat anxigène qui touche l'ensemble du personnel du site. La pression au travail, la pression au départ sont les éléments d'une mise en inconfort délibérée des salariés, et les causes principales d'une forte poussée des RPS.

Le stress au travail réduit considérablement les bienfaits du repos et expose d'autant plus les employés aux accidents de travail et accidents de trajets.

L'utilisation de telles méthodes de pression a largement fait la preuve de sa nocivité sur la santé et la sécurité au travail.

Les élus des 5 organisations syndicales interpellent donc la direction Renault pour lui rappeler son obligation de résultats quant à la santé physique et mentale de ses salariés mais aussi du personnel travaillant sur ses sites.