

DEVENIR DE RENAULT EN FRANCE

Spécifique Ingénierie & Tertiaire : quid des bénéfices ?

IMPORTANT :

La CFE-CGC tient à rappeler que toutes les propositions affichées depuis le début de la négociation sont **conditionnées à la signature de cet accord !**

THÈMES DES PROCHAINES SÉANCES :

- **Transformation de l'emploi et des compétences**
(du 19 octobre au 16 novembre)
- **Reconnaissance, Protection Sociale et Qualité de Vie au Travail**
(30 novembre)

La CFE-CGC vous a communiqué le résultat de la 3^{ème} journée de négociation à la suite de la réunion.

Les problématiques n'étant pas forcément les mêmes entre l'Industrie et l'Ingénierie & Tertiaire en Île-de-France, voici la réaction de la CFE-CGC sur le périmètre de l'INGÉNIERIE & TERTIAIRE.



AVIS DE LA CFE-CGC

La CFE-CGC a obtenu lors de cette négociation longue et difficile de nombreuses avancées comme :

- Des départs qui ne se réaliseront qu'avec des mesures au volontariat.
- Un engagement de ne fermer aucun site Industriel, Logistique, Pièces et Accessoires en France, ni les Établissements de Lardy, Aubevoye, Technocentre, Siège et VSF.
- Une cible affichée pour la Transformation immobilière en Île-de-France.
- Des discussions paritaires pour travailler sur le projet de transformation de Lardy.
- Des évolutions de l'O.T.T.
- Une ambition de produire plus de 700 000 véhicules sur 1 an à horizon fin d'accord.

Ces avancés sont notables et impactent tous les salariés. Malgré tout, la CFE-CGC estime que l'Ingénierie & Tertiaire bénéficie peu des contreparties affichées !

Contact

INTERCENTRE RENAULT
API : FR Q10 119 303
Tél : 01 76 84 15 79
Mail : cfecgc.renault@wanadoo.fr

Principaux points à améliorer :



ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL (O.T.T.)

- La Direction affiche des temporalités différentes entre les affectations et l'O.T.T. La CFE-CGC demande qu'il y ait de la cohérence entre ces 2 items.
- **La CFE-CGC est opposée au principe de bascule du CTI vers le CTC.**
 - Aujourd'hui **les CTI élevés sont le constat d'un manque de prise en compte collective du sujet.** Par exemple, en période d'APLD et sans diminution massive de la charge, la prise de congé était juste impossible pour tenir les jalons Projet !
 - L'usage des CTC en Ingénierie & Tertiaire est usuellement réservé à la prise de ponts. Cet usage doit être maintenu afin de ne pas en individualiser la prise.
 - **Les cas des personnes en situation de longue maladie, expatriation, congé maternité etc. restent à traiter.**
- Tout **CTI posé et validé** par le hiérarchique devrait être **préservé**. À l'informatique de s'adapter !
- La Direction parle du passage de 1603 à **1607h**. Le décompte des 1607h n'est pas précisé, en particulier pour les **pauses et franchises**.

TRANSFORMATION IMMOBILIÈRE

- La vision donnée par la Direction sur la réduction de l'empreinte immobilière en Île-de-France est désormais claire pour les entités de Renault sas, ce n'est pas encore le cas des filiales du périmètre de négociation. Nous avons besoin que **la situation d'Alpine Cars aux Ulis soit clarifiée.**
- Cet axe de travail de la diminution des frais fixes de l'entreprise manque cruellement de données chiffrées. Nous ne sommes **pas convaincus**, entre autres **sur la démonstration économique du projet**. La transformation immobilière aura pour conséquence d'impacter fortement la vie des milliers de salariés d'Île-de-France. **Il ne faut pas oublier l'accompagnement social.**
- Il est proposé une Commission de Supervision, en charge notamment d'organiser l'accompagnement des salariés. **Aucun budget dédié n'est avancé à ce stade !!!**

EFFECTIFS ET TRANSFORMATION DES COMPÉTENCES

- La CFE-CGC est très attachée à ce que l'ensemble des **filières expertises reste en France**. À ce jour, nous n'avons pas été entendus sur un engagement formel, il **le faudra pourtant**.
- La question du **devenir d'Alpine Cars**, en tant que filiale, et de la compétence unique de ses salariés **est à éclairer**.

AUTRES ELEMENTS D'IMPORTANCE

La CFE-CGC l'affiche depuis le début : elle ne se positionnera que lorsque l'ensemble des sujets sera intégralement traité. **Nous attendons** en particulier de la Direction qu'elle **affiche**, à la fin de cette négociation, **l'impact chiffré de ces mesures pour notre compétitivité**.

POUR LA CFE-CGC IL N'EST PAS QUESTION DE SUBIR, MAIS D'ANTICIPER ET DE CONSTRUIRE UN AVENIR ROBUSTE



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC GROUPE RENAULT
www.cfecgc-intercentre-renault.fr