

APO

COMPTE RENDU DE LA COMPROX #6 EXTRA

Ce mercredi 6 avril 2022 la Commission de Proximité n°6 dont le périmètre est la DQSC, la DIR et APO a été convoquée en session extraordinaire pour une information-consultation sur un projet d'évolution de rattachements au sein d'APO.

Cette réorganisation a été présentée ce jour aux managers et sera déployée dans les prochains jours dans les équipes.

Contact

CFE-CGC GUYANCOURT
API : FR TCR LOG 0 56
Mail : cfecgtechno@gmail.com

Quel Accompagnement Pour les Opérationnels ?

AVIS DE LA CFE-CGC SUR CETTE REORGANISATION :

Dans les principes, APO cherche une organisation structurée autour des marques, des commodités (métier) et des activités transversales.

Au sein des Commodités (chargées du sourcing) l'évolution sera dédiée à l'amélioration de la compétitivité tout au long du cycle de vie, à cette fin elle renforcera le management opérationnel des acheteurs hors France par le SAM et intégrera des acheteurs projet (en septembre) dans les équipes commodités (SAM).

Voyons le bon côté, on supprimera ainsi des transferts de dossiers entre acheteurs commodité et projet car ce sera le même acheteur qui gèrera la pièce du début du projet jusqu'en vie série et de fait il y aura plus de "continuité" ; on retrouve en cela une organisation "logique" qui existait par le passé dans les années 2010 laquelle simplifiera aussi la vie des fonctions supports (ex. DQSC fournisseur).

Pour les Marques, elles seront dédiées au management des projets (P0, jalons, QCD) et à l'optimisation du coût par véhicule avec notamment un management opérationnel des chefs de projets achats hors France par le GPPM (Global Purchasing Project Manager).

Avant la bascule des acheteurs, une phase de formation sera naturellement opérée pour les SAM qui alloueront les ressources acheteurs avec "plus d'agilité et plus de simplification", pour les PPM, et pour les RSPM qui coordonneront les sujets et aussi pour les acheteurs, sachant que faire du projet et de la vie-série ce n'est pas la même chose.

DECLARATION DE LA CFE-CGC :

Ce mercredi 6 avril 2022 la Commission de Proximité n°6 dont le périmètre est la DQSC, la DIR et APO a été convoquée en session extraordinaire pour une information-consultation sur un projet d'évolution de rattachements au sein d'APO.

Il s'agit d'une grosse réorganisation car elle va impacter directement 86 managers soit environ 20% des effectifs d'APO en France mais également 309 collaborateurs qui changeront de fait, de rattachement hiérarchique.

Ces 86 managers en France dont 81 sont au Technocentre verront ainsi leur poste transformé en poste transversal sans management.

Par sa "terminologie", ce projet d'évolution de rattachements au sein d'APO a rappelé à la CFE-CGC celui de février 2022 pour la DQSC, lequel projet, et contrairement au cas d'APO, trouvait son sens avec l'arrivée du nouveau SVP DQSC.

Ce projet d'évolution de rattachements au sein d'APO est certes « understandable » pour améliorer l'efficacité opérationnelle et dans le cadre des objectifs de Span Of Control du Groupe.

Néanmoins la CFE-CGC exprimera un avis défavorable faute d'informations dans le dossier qui nous a été transmis sur le devenir, les perspectives d'emploi et autres mesures d'accompagnement pour tous les salariés qui perdront leur prérogative managériale.

Les Élus CFE-CGC ont donc voté contre ce projet de réorganisation.

Si vous êtes en accord avec nos valeurs et nos actions, venez nous rejoindre et syndiquez-vous à la CFE-CGC !



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC DE GUYANCOURT
<https://www.technocentre-cfecgc.com/>